Information sur le marché du travail imt en région

Bulletin sur Le marché du travail

CÔTE-NORD

Février 2015

(Données mensuelles)

a) Données mensuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Février 2015	Novembre 2014	Février 2014	Novembre 2014	Février 2014
Population active (000)	56,0	3,2	-0,8	6,1	-1,4
Emploi (000)	49,9	1,4	-2,6	2,9	-5,0
Chômage (000)	6,0	1,7	1,8	39,5	42,9
Taux de chômage (%)	10,8	2,6	3,4		
Taux d'activité (%)	60,9	3,6	-0,8		
Taux d'emploi (%)	54,2	1,5	-2,8		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Février 2015	Novembre 2014	Février 2014	Novembre 2014	Février 2014
Population active (000)	4 403,5	5,1	-3,7	0,1	-0,1
Emploi (000)	4 077,4	17,4	10,6	0,4	0,3
Chômage (000)	326,1	-12,3	-14,3	-3,6	-4,2
Taux de chômage (%)	7,4	-0,3	-0,3		
Taux d'activité (%)	64,5	0,0	-0,5		
Taux d'emploi (%)	59,7	0,1	-0,3		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ
Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE
Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI
Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE FÉVRIER 2015 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail	9
	0721 - Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	9
Professionnel (Formation universitaire)	3152 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	27
	2141 - Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	15
	2121 - Biologistes et autres scientifiques	11
Technique (Formation collégiale ou DEP)	7246 - Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	15
	2231 - Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	10
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	26
	9463 - Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	20
	8422 - Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	15
	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	12
	6411 - Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	11
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6611 - Caissiers/caissières	48
	9614 - Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	30

Pour trouver un emploi, visitez le site

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PORTRAIT D'UNE PROFESSION AYANT DES PERSPECTIVES ACCEPTABLES SUR LA CÔTE-NORD

Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois (9614)

Nature du travail

Les manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois effectuent une gamme variée de tâches générales et courantes dans la transformation du bois et aident les opérateurs d'usine à papier et de machines de fabrication du papier. Ils travaillent dans des usines de pâtes et papiers et de transformation du papier, des scieries, des usines de corroyage, de traitement du bois, de fabrication de panneaux de particules et autres compagnies de transformation du bois.

Fonctions principales

Les manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- placer les billes sur la courroie d'entraînement et dans la trémie du défibreur et les aligner manuellement à l'aide de pieds-de-biche, de picois ou de tout autre outil ou instrument;
- charger les copeaux, la pulpe, le soufre et autres produits de traitement dans les convoyeurs ou les réservoirs de transformation, enlever le papier recyclable et la pulpe des machines de fabrication de pulpe et de papier, et transporter le papier recyclable et la pulpe jusqu'aux machines et matériel de traitement à l'aide d'un élévateur à fourche ou autre équipement mécanique;
- trier, empiler et transporter, manuellement ou à l'aide d'appareils mécaniques, aux différentes étapes de transformation du bois, le bois d'œuvre, les feuilles de placage, les panneaux et les produits en bois semblables;
- ramasser, à l'aide d'un chariot élévateur ou autres appareils mécaniques, les restes et les copeaux de bois en vue d'une transformation ultérieure;
- approvisionner les convoyeurs, les scies, les séchoirs et autres appareils servant à la fabrication de bois d'œuvre, de bardeaux, de contreplaqué et de produits en bois semblables;
- nettoyer, à l'aide de pelles, de tuyaux d'arrosage et autres outils, les machines et les appareils de transformation du bois et les aires de travail;
- aider d'autres travailleurs en transformation du bois à manœuvrer, à entretenir et à réparer différents appareils et machines, et à exécuter d'autres travaux de transformation du bois.

Conditions d'accès à la profession

* Un diplôme d'études secondaires est exigé par l'industrie des pâtes et papiers et par d'autres employeurs importants.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

ÉVÉNEMENTS À VENIR DANS LA RÉGION

►►► *Salons de l'emploi*

► Sept-Îles et Port-Cartier

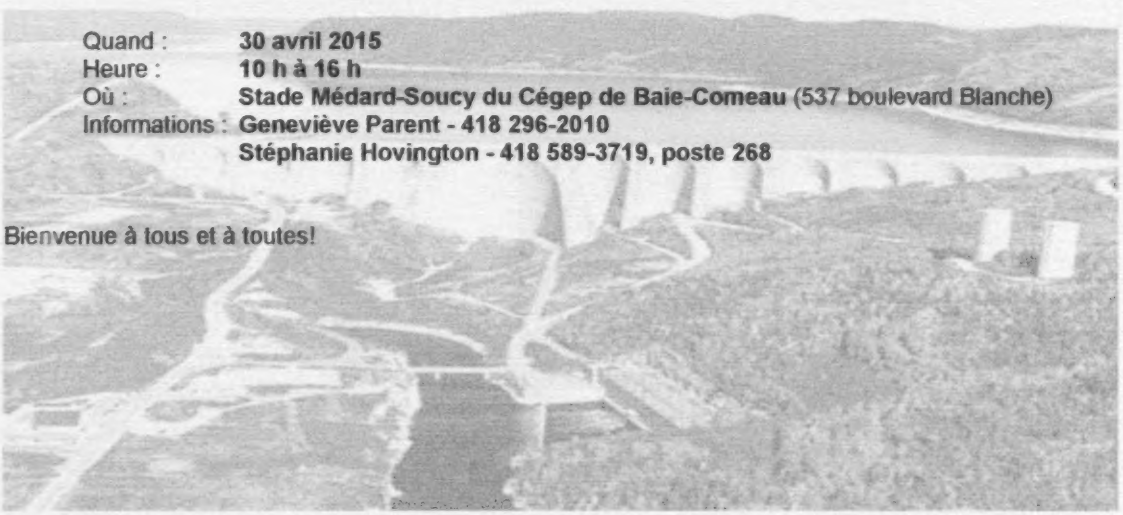
À l'occasion du *Salon de l'emploi 2015* de Sept-Îles et de Port-Cartier, de nombreux services seront regroupés sous un même toit, afin de faciliter la recherche d'emploi. Une vingtaine d'organisations de différents secteurs d'activités seront présents (grandes entreprises, PME, services publics, etc.). Sur place, il sera possible d'y consulter les babillards d'emplois (physique et électronique) et d'y imprimer les offres d'emploi. Plusieurs organismes d'aide à l'emploi y seront pour aider les gens à se créer un profil sur *Placement en ligne*, faire de la recherche d'emploi ou encore pour préparer un curriculum vitae et une lettre de présentation. Des séances d'information seront offertes et des conférenciers invités livreront le témoignage inspirant de leur parcours.

Quand : **24 mars 2015**
Heure : **12 h à 21 h**
Où : **Cegep de Sept-Îles** (175 rue de La Vérendrye)
Informations : **clictonemploi.ca**

L'admission et le stationnement sont gratuits lors de cette journée. Le comité organisateur, formé de plusieurs partenaires dont le Centre local d'emploi de Sept-Îles, vous souhaite la bienvenue!

► Baie-Comeau

La Chambre de commerce de Manicouagan et le Centre local d'emploi de Baie-Comeau annoncent la tenue de la 12e édition du *Salon de l'emploi dans la Manicouagan*. Cet événement favorise et facilite le contact direct entre les employeurs et les chercheurs d'emploi qui profitent de cette opportunité pour se faire valoir. Il s'agit d'une belle occasion de faire connaître les emplois disponibles dans la région et de permettre à de nombreux employeurs de rencontrer des employés potentiels.



Quand : **30 avril 2015**
Heure : **10 h à 16 h**
Où : **Stade Médard-Soucy du Cégep de Baie-Comeau** (537 boulevard Blanche)
Informations : **Geneviève Parent - 418 296-2010**
Stéphanie Hovington - 418 589-3719, poste 268

Bienvenue à tous et à toutes!

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

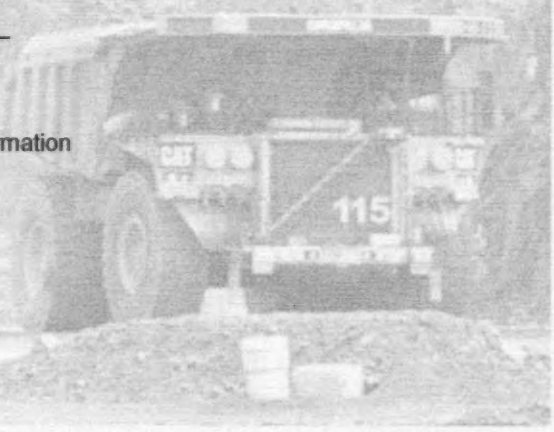
Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443



Emploi Québec